Job in live
Provocateur d'inclusion

Politique de confidentialité

Version 2 En vigueur le 2 novembre 2026 · remplace la version du 1er février 2023

JOBINLIVE, société par actions simplifiée au capital de 70 534 euros, immatriculée au RCS de Marseille sous le numéro 490 211 042, dont le siège est situé 6 rue Capitaine Jean Crosia, 13009 Marseille (« Job in Live », « nous ») édite le site jobinlive.com, les sites emploi du groupe, dont missionhandicap.fr, l'espace recruteur et le Sourcing intelligent.

Cette politique explique quelles données nous traitons, pourquoi, sur quelle base, combien de temps, avec qui, et comment exercer vos droits. Elle concerne :

- les candidats : personnes qui déposent un CV, postulent, s'inscrivent à nos évènements ou que nos équipes accompagnent (partie 2) ;
- nos clients, les utilisateurs de nos services professionnels et nos prospects (partie 3) ;
- les visiteurs de nos sites (partie 4).

Délégué à la protection des données. Nous avons désigné un délégué à la protection des données auprès de la CNIL (DPO-178050). Pour toute question ou demande : dpo@jobinlive.fr.

1. Qui est responsable

TRAITEMENT	RESPONSABLE
Vos données de candidat, votre profil, nos sites, l'espace recruteur et le Sourcing intelligent	Job in Live, seule
Utilisation de votre candidature ou de vos coordonnées par une entreprise qui recrute, une fois qu'elle les a reçues de nous	L'entreprise, pour son propre recrutement et selon sa propre politique
Candidature déposée directement sur le site d'une entreprise, vers lequel nous vous redirigeons	L'entreprise, selon sa propre politique

2. Candidats

Ce que nous faisons

Notre métier est l'emploi des personnes en situation de handicap. Nous publions des offres sur nos sites, transmettons vos candidatures aux entreprises, organisons des évènements de recrutement, vous accompagnons par nos chargés de recrutement et, si vous en êtes d'accord, présentons votre profil aux entreprises qui recrutent grâce au **Sourcing intelligent**, notre service de rapprochement entre profils et besoins de recrutement.

Vos données, leur usage, leur base et leur durée

DONNÉES	POURQUOI	BASE LÉGALE	DURÉE
Identité, coordonnées, CV, parcours, compétences, souhaits (métier, contrat, mobilité, disponibilité)	Gérer vos candidatures et les transmettre aux entreprises concernées	Mesures précontractuelles prises à votre demande	3 ans après notre dernier échange
Les mêmes données	Conserver votre profil et le présenter, avec vos coordonnées, aux entreprises qui recrutent (Sourcing intelligent)	Votre consentement explicite (voir ci-dessous pour les profils déposés avant le 2 novembre 2026)	3 ans à compter de votre accord, renouvelable ; jusqu'au retrait de votre accord
Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), si vous choisissez de la déclarer	Vous permettre d'apparaître dans le Sourcing intelligent. Elle n'est jamais transmise à une entreprise sans votre accord exprès (voir « Votre RQTH reste chez Job in Live »)	Votre consentement explicite ; la réponse est facultative	Comme votre profil ; supprimée dès le retrait de votre accord
E-mail, préférences de recherche	Vous envoyer des alertes et nos lettres d'information	Votre consentement	Jusqu'à votre désabonnement (lien dans chaque message)
Inscription à un évènement de recrutement	Organiser l'évènement et vous présenter aux entreprises participantes	Mesures précontractuelles prises à votre demande	3 ans après notre dernier échange
Échanges avec nos équipes (appels, e-mails, SMS) et leurs traces	Suivre votre accompagnement	Intérêt légitime de Job in Live	3 ans après notre dernier échange

Être présent dans un vivier dédié à l'emploi des personnes en situation de handicap révèle par nature une information relative à la santé. C'est pourquoi votre profil n'est présenté aux entreprises qu'avec votre accord explicite, que vous donnez sur la page d'accord à laquelle nos messages vous renvoient ou en nous envoyant votre CV pour cela. Vous pouvez le retirer à tout moment, sans justification : votre profil cesse aussitôt d'être présenté.

Profils déposés avant le 2 novembre 2026

Si vous avez déposé votre CV sur l'un de nos sites avant le 2 novembre 2026, votre profil peut être présenté aux entreprises dans la continuité de ce dépôt, sur la base de l'accord que vous avez donné en déposant votre CV sur un site dédié à l'emploi des personnes en situation de handicap, tant que vous ne vous y êtes pas opposé. Nous vous demandons progressivement de confirmer votre accord. Vous pouvez vous opposer à tout moment : un clic sur le lien de nos messages ou un e-mail à dpo@jobinlive.fr suffit, et votre profil n'est plus présenté à aucune entreprise.

Ce que voient les entreprises du Sourcing intelligent

- Votre profil leur est proposé lorsqu'il correspond à l'un de leurs besoins de recrutement ou à une recherche qu'elles effectuent.
- Elles savent que les profils présentés relèvent de notre spécialité, l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Elles voient votre prénom, l'initiale de votre nom, votre parcours, vos compétences, votre ville et vos souhaits.
- Votre nom, votre e-mail et votre téléphone ne leur sont affichés que lorsqu'elles indiquent que votre profil les intéresse. Cette action est enregistrée.
- Elles ne voient jamais votre RQTH, la nature de votre handicap, vos pièces justificatives ni vos aménagements de poste.
- Elles ne voient pas vos échanges avec nos équipes.
- Elles s'engagent par contrat à n'utiliser votre profil que pour leurs propres recrutements.

Votre RQTH reste chez Job in Live

Votre RQTH n'est jamais communiquée aux entreprises par le Sourcing intelligent.

Si une entreprise en a besoin pour un recrutement qui vous concerne, nous vous demandons d'abord votre accord exprès, pour cette entreprise et pour ce recrutement. Avec cet accord seulement, nous la lui transmettons par un outil hébergé chez un hébergeur certifié pour les données de santé (HDS). Sans votre accord, elle reste chez Job in Live. Vous pouvez à tout moment nous demander de la supprimer.

Le rapprochement automatisé

Un traitement automatisé lit votre CV pour en extraire les informations, puis compare votre profil aux besoins des entreprises et leur propose des correspondances, avec leurs raisons. Il ne prend aucune décision : ce sont toujours des personnes, dans l'entreprise ou chez Job in Live, qui décident de vous contacter. Vous pouvez demander l'explication d'un rapprochement à dpo@jobinlive.fr.

Nous utilisons pour cela des services d'intelligence artificielle : Mistral AI (France) pour lire les CV ; OpenAI (États-Unis) pour lire les CV scannés, mesurer la pertinence d'un profil pour un besoin et rédiger le résumé du profil. Le résumé utilisé pour mesurer la pertinence ne contient ni votre nom ni vos coordonnées. Nos comptes chez ces prestataires excluent l'utilisation de vos données pour entraîner leurs modèles.

Qui reçoit vos données

- Les entreprises qui recrutent, dans les conditions décrites ci-dessus ou parce que vous leur avez adressé une candidature.
- Les équipes habilitées de Job in Live : chargés de recrutement, équipe technique.
- Nos prestataires, pour notre compte : Evolix (hébergement, France) ; Microsoft (messagerie et fichiers, Union européenne) ; Brevo (e-mails de campagne, France) ; Resend (e-mails du service, États-Unis) ; Twilio (SMS, États-Unis) ; Mistral AI (France) et OpenAI (États-Unis) pour l'intelligence artificielle ; Sentry (suivi des erreurs techniques, États-Unis).

Combien de temps

Votre profil est conservé 3 ans à compter de votre accord ou de notre dernier échange, puis supprimé ou rendu anonyme pour des statistiques. Si vous refusez ou retirez votre accord, nous ne présentons plus votre profil, ne gardons pas votre CV et ne vous envoyons plus de message ; nous gardons seulement la trace de votre refus, pour ne plus vous solliciter. Certaines données peuvent être conservées plus longtemps en cas de litige, le temps de le régler.

3. Clients, utilisateurs professionnels et prospects

DONNÉES	POURQUOI	BASE LÉGALE	DURÉE
Représentants des entreprises clientes : nom, prénom, e-mail, téléphone, fonction ; données de facturation	Gérer le contrat et la facturation	Exécution du contrat ; obligations légales	Durée du contrat, puis 10 ans pour les pièces comptables
Utilisateurs de l'espace recruteur et du Sourcing intelligent : nom, prénom, e-mail professionnel, rôle	Créer et gérer votre compte, vous authentifier, vous envoyer les alertes et notifications du service	Exécution du contrat avec votre entreprise	Durée du compte ; supprimées à la demande de votre entreprise ou à la fin de son contrat
Journal d'activité : connexions, profils consultés, coordonnées affichées, partages	Sécuriser le service et prouver les accès aux données des candidats	Intérêt légitime de Job in Live	Durée du contrat, puis 3 ans
Prospects : nom, e-mail, téléphone, entreprise, fonction, échanges	Vous présenter nos services, organiser une démonstration	Intérêt légitime (prospection auprès des professionnels) ; mesures précontractuelles si vous demandez une démonstration	3 ans après notre dernier échange

Vous pouvez vous opposer à tout moment à notre prospection : lien de désinscription dans nos messages, ou dpo@jobinlive.fr.

Destinataires : les équipes habilitées de Job in Live ; nos prestataires Evolix (hébergement, France), Microsoft (messagerie, Union européenne), HubSpot (gestion de la relation client, États-Unis), Resend (e-mails du service, États-Unis).

4. Visiteurs de nos sites

Le Sourcing intelligent ne dépose que les cookies strictement nécessaires à la connexion (session et protection contre la falsification des requêtes). Ils ne demandent pas votre accord et ne servent à aucun suivi.

Nos serveurs enregistrent des données de navigation (adresse IP, pages demandées, date et heure) pour faire fonctionner et sécuriser les sites, sur la base de notre intérêt légitime, pendant la durée de conservation des journaux de notre hébergeur.

5. Transferts hors de l'Union européenne

Nos serveurs sont hébergés en France. Certains prestataires peuvent traiter des données hors de l'Espace économique européen : OpenAI, Resend, Twilio, HubSpot et Sentry. Ces transferts sont encadrés par une décision d'adéquation de la Commission européenne (cadre de protection des données UE–États-Unis, pour les entreprises certifiées) ou par ses clauses contractuelles types.

6. Sécurité

Hébergement en France ; échanges chiffrés (HTTPS) ; accès cloisonnés par entreprise et par rôle ; enregistrement des consultations de profils et des coordonnées affichées ; transmission à l'intelligence artificielle limitée à ce qu'exige chaque tâche ; RQTH transmise, avec votre accord, uniquement par un outil hébergé chez un hébergeur certifié HDS. Notre fiche sécurité et conformité est communiquée sur demande.

7. Vos droits

Vous disposez des droits d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation, de portabilité pour les données que vous nous avez fournies, d'opposition au traitement fondé sur l'intérêt légitime ou à la prospection, et de retrait de votre consentement lorsque le traitement repose sur celui-ci. Vous pouvez aussi définir des directives sur le sort de vos données après votre décès.

Écrivez à dpo@jobinlive.fr, ou à Job in Live, délégué à la protection des données, 6 rue Capitaine Jean Crosia, 13009 Marseille. Nous répondons dans un délai d'un mois au plus. Si nous avons un doute sur votre identité, nous pouvons vous demander de la confirmer. Vous pouvez introduire une réclamation auprès de la CNIL (cnil.fr).

8. Modifications

Nous mettons cette politique à jour quand nos traitements changent. Chaque version porte son numéro et sa date ; les versions antérieures sont communiquées sur demande.

Historique des versions

- **Version 2** · 2 novembre 2026 · refonte : publics concernés, bases légales et durées, Sourcing intelligent, RQTH, prestataires et transferts.
- **Version 1** · 1er février 2023.

Job in Live
Provocateur d'inclusion
JOBINLIVE SAS · 6 rue Capitaine Jean Crosia, 13009 Marseille · dpo@jobinlive.fr